



Iedereen welkom

Iedereen hoort erbij

01

Golden Spurs Dodgeball Club Kortrijk wil een club zijn waar mensen zich welkom voelen, eerlijk behandeld worden en zichzelf kunnen zijn. We verbinden sportieve ambitie met respect, vriendschap en plezier.

We verzetten ons tegen discriminatie, racisme, seksisme, homo- en transfobie, pesten en intimidatie. We maken drempels bespreekbaar en zoeken actief naar oplossingen. Deze afspraken vullen onze ethische gedragscode aan.



Voor wie en waar

Dit document geldt voor leden en proefspelers, jeugd en volwassenen, trainers, coaches, bestuurders, vrijwilligers, ouders, supporters en bezoekers. Ook tegenover scheidsrechters, tegenstanders en bezoekende teams verwachten we respect.

De afspraken gelden tijdens trainingen, wedstrijden, initiaties, scholenactiviteiten, evenementen en verplaatsingen in clubverband. Ze gelden ook voor communicatie via Spond, groepsgesprekken, sociale media en andere clubkanalen.

02



GELIJKE KANSEN IN DE PRAKTIJK

GELIJKE BEHANDELING

03

We sluiten niemand uit en behandelen niemand nadelig om persoonlijke kenmerken. Dat geldt onder meer voor afkomst, huidskleur, nationaliteit, leeftijd, handicap, gezondheid, geloof, taal, seksuele oriëntatie, geslacht, genderidentiteit, genderexpressie en seksekenmerken.

Ook zwangerschap, ouderschap, gezinssamenstelling, financiële of sociale situatie en politieke of syndicale overtuiging zijn geen reden voor onrechtvaardige behandeling. Dit is geen uitputtende opsomming van de wettelijk beschermde kenmerken.

We beoordelen mensen individueel. Vooroordelen over een groep bepalen nooit iemands plaats in onze club.



REDELIJKE AANPASSINGEN

Wie door een handicap of langdurige beperking drempels ervaart, kan een redelijke aanpassing vragen aan de trainer, het bestuur of de API. We bespreken de concrete nood en mogelijke oplossingen met de betrokkene.

Denk aan duidelijke of visuele uitleg, aangepaste oefeningen, extra verwerkingstijd of een andere manier van communiceren. We onderzoeken wat effectief helpt en betrekken waar nodig de zaalbeheerder of deskundige ondersteuning.

Een redelijke aanpassing wordt alleen geweigerd bij een onevenredige belasting. We lichten de afweging toe, zoeken alternatieven en respecteren de toepasselijke wettelijke termijnen.

04



RESPECTVOL SAMEN SPORTEN

SPORTIEVE KANSEN

05

We geven spelers kansen om te leren en zich te ontwikkelen. Selectie, groepsindeling, rollen en speeltijd steunen op relevante, uitlegbare sportieve criteria. Vriendschappen of een bestuursfunctie geven geen voorrang.

Leeftijdsgrenzen, wedstrijdcategorieën en deelnamevoorwaarden worden beoordeeld volgens de geldende competitievoorwaarden en antidiscriminatieregels. We onderzoeken vragen individueel en vragen zo nodig advies aan de organisator of federatie.

Gender- of seksekenmerken worden niet onnodig gedeeld. We bespreken deelname respectvol en discreet. Een vraag over wedstrijdgerechtigdheid is geen reden om iemand bij voorbaat van de hele clubwerking uit te sluiten.



RESPECT IN WOORD EN BEELD

We gebruiken respectvolle taal en spreken mensen aan zoals zij dat wensen. Kwetsende grappen, scheldwoorden, ongewenste seksuele opmerkingen, discriminerende beelden en vernedering horen niet thuis in onze club, ook niet online.

We delen geen persoonlijke informatie over identiteit, gezondheid of een melding zonder passende grond of toestemming. Foto's en video's worden gebruikt volgens onze privacyafspraken.

Kledingafspraken hebben een aantoonbaar sportief of veiligheidsdoel. Vragen over geloof, kleding of privacy in de kleedkamer bespreken we zonder vooroordelen en met respect voor de betrokkenen.

06



VAN AFSpraak NAAR ACTIE

DREMPELS VERLAGEN

07

We leggen trainingsmogelijkheden, inschrijving, kosten en verwachtingen duidelijk uit. Nieuwkomers krijgen uitleg over de sport en de werking van de ploeg. Wie niet alles begrijpt, moet vragen kunnen stellen.

Financiële zorgen kunnen discreet met het bestuur worden besproken. We geven informatie over bestaande mogelijkheden, waaronder UiTPAS, en onderzoeken haalbare ondersteuning zonder iemand publiek te labelen.

We zetten gericht in op groepen die moeilijker de weg naar onze club vinden, bijvoorbeeld via vrouwenwerving, jeugdwerking en scholeninitiatieven. Die inspanningen vergroten de toegang en vermijden nieuwe uitsluiting.



IEDEREEN DRAAGT BIJ

Het bestuur bewaakt deze afspraken, maakt ze bekend en ondersteunt trainers en vrijwilligers bij de uitvoering. Trainers en coaches geven het goede voorbeeld en grijpen in bij ongepast gedrag.

Leden, ouders en supporters respecteren verschillen en moedigen elkaar positief aan. Wie getuige is van discriminatie, kan dit melden zonder zelf een onderzoek te moeten voeren.

De club biedt waar mogelijk vorming en bespreekt herkenbare praktijksituaties. We leren uit feedback en zoeken samenwerking of advies wanneer onze eigen kennis tekortschiet.

08



EEN VRAAG OF BEZORGDEHEID

MELDEN KAN RECHTSTREEKS

09

Wie iets meemaakt of ziet, kan rechtstreeks terecht bij Romas Overmeire, onze aanspreekpersoon integriteit (API): romas@goldenspurskortrijk.be. Je hoeft niet eerst de coach of het bestuur aan te spreken. Ook mondeling melden kan.

Je kan een vertrouwd persoon meenemen. Bij jeugd luisteren we op een passende manier naar de speler en bekijken we zorgvuldig hoe ouders of verzorgers worden betrokken.

Gaat de melding over de API, dan kan je een ander bestuurslid aanspreken via info@goldenspurskortrijk.be of rechtstreeks externe hulp zoeken. Een interne melding is geen voorwaarde om elders hulp te vragen.



ZORGVULDIGE OPVOLGING

De API luistert, bespreekt de gewenste ondersteuning en helpt bij passende vervolgstappen. De API is een aanspreekpunt en geen rechter of zelfstandig tuchtonderzoeker. We beloven discretie, geen absolute geheimhouding: noodzakelijke informatie delen we zorgvuldig en zo beperkt mogelijk.

Het bestuur organiseert een onpartijdige opvolging. Wie zelf betrokken is, beslist niet over de eigen zaak. Betrokkenen krijgen de kans hun kant toe te lichten. We spreken af wie opvolgt en houden de melder op de hoogte van het verloop.

Bij acuut risico beschermen we eerst de betrokkenen. Eventuele maatregelen zijn gemotiveerd, evenredig en volgen de geldende club- en federatieregels. Vergelding tegen melders, getuigen of ondersteuners wordt niet aanvaard. Een onbewezen melding is niet automatisch een valse melding.

10



BEGRIPPEN EN OPVOLGING

WAT BEDOELEN WE

11

Diversiteit is de verscheidenheid aan mensen in onze club. Gelijkheid betekent dat iedereen gelijke rechten en eerlijke kansen krijgt. Inclusie betekent dat mensen daadwerkelijk kunnen meedoen en zich betrokken voelen.

Directe discriminatie is ongunstige behandeling om een beschermd kenmerk, zonder geldige rechtvaardiging. Indirecte discriminatie kan ontstaan wanneer een schijnbaar neutrale regel bepaalde mensen zonder rechtvaardiging bijzonder benadeelt.

Intimidatie tast iemands waardigheid aan door ongewenst gedrag. Ook opdrachten tot discriminatie en het onterecht weigeren van redelijke aanpassingen worden niet aanvaard. Stereotypen en vooroordelen zijn signalen om ons gedrag kritisch te bekijken.



KADER EN EVALUATIE

We passen de Belgische en Vlaamse antidiscriminatieregels toe. Voor de Vlaamse sportcontext is het Gelijkekansendecreet van 10 juli 2008 relevant. Ook de federale Antiracismewet, Antidiscriminatiewet en Genderwet gelden waar hun toepassingsgebied aan de orde is.

Het bestuur evalueert deze afspraken minstens jaarlijks en na belangrijke signalen of wijzigingen. We bekijken bereikbaarheid, deelname, drempels en opvolging zonder onnodig gevoelige persoonsgegevens te verzamelen.

Versie 1.0 - 25 oktober 2026. De meest recente versie staat op goldenspurskortrijk.be/documenten.

12





HULP EN NASLAG

ROMAS OVERMEIRE / API

Vragen of meldingen binnen de club.

romas@goldenspurskortrijk.be

VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT

Discriminatie binnen Vlaamse bevoegdheden, waaronder sport.

vlaamsmensenrechteninstituut.be/doe-een-melding

UNIA EN HET INSTITUUT VOOR GELIJKHEID

Andere bevoegdheden: Unia; federale genderdiscriminatie: IGVM.

unia.be / igvm-iefh.belgium.be

BRONNEN

Vlaams Mensenrechteninstituut - discriminatie

Vlaams Mensenrechteninstituut - redelijke aanpassingen

Vlaanderen.be - discriminatie melden

Unia - Belgische antidiscriminatiewetgeving

Bronnen geraadpleegd op 25 oktober 2026. Dit document wordt samen gelezen met de ethische gedragscode en het privacybeleid van de club.